

La fonction publique, une opportunité d'exercer des centaines de métiers différents souvent mal connus

## 1 personne sur 4

exerce son activité dans la fonction publique.

La connaissance des métiers de la fonction publique est pourtant imparfaite. Les étudiants et les demandeurs d'emploi ou travailleurs en situation de handicap se focalisent souvent sur les métiers à forte dominante publique comme l'éducation, la santé, la sécurité alors qu'il en existe de nombreux autres.

## Des conditions d'emploi à rendre plus lisibles

Dans l'imaginaire, nombre de personnes pensent encore que le concours est la seule porte d'entrée possible, que les conditions de travail ne sont pas aussi bonnes que dans le privé... Et pourtant ce ne sont là encore que des idées reçues...

Les portes ouvertes sont là pour envoyer un signal positif d'ouverture et mettre en avant votre marque employeur.

## Qui sommes-nous ?

Le FIPHFP et la Préfecture de région Auvergne-Rhône-Alpes lancent dans le cadre de l'objectif régional de 6% une campagne de portes ouvertes sur son territoire avec les employeurs signataires.



Pour une fonction publique inclusive

En tant qu'employeur, vous souhaitez en savoir plus sur la charte de l'objectif régional ou sur cette initiative, contactez le directeur territorial au handicap :

**Guillaume BONNEVILLE**, FIPHFP

[guillaume.bonneville@caissedesdepots.fr](mailto:guillaume.bonneville@caissedesdepots.fr)

Vous êtes déjà signataire de la charte et souhaitez en savoir plus, contactez :

**Amandine BONNEFOY**, Handipacte ARA

[abonnefoy@agir-h.org](mailto:abonnefoy@agir-h.org)



## Les portes ouvertes régionales

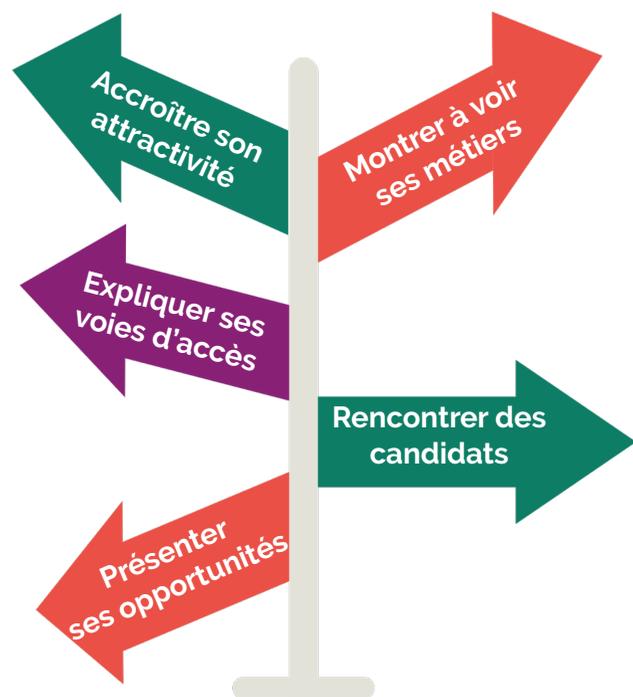
L'occasion d'une rencontre de qualité pour identifier de nouveaux talents

# Pourquoi une porte ouverte ?

Dédiée aux demandeurs d'emploi, étudiants, professionnels en situation de handicap, ces portes ouvertes doivent permettre de faire découvrir votre environnement de travail, les métiers exercés, mieux comprendre les conditions pour prétendre à un stage, un apprentissage ou à un emploi dans la fonction publique.

Après 2 ans à privilégier le distanciel, ce format permet la rencontre, le contact et le parler vrai.

Il permet sur un temps donné de concilier nombre d'enjeux RH :



# Quelques conseils

## Côté animation

**1.** Les jeunes souhaitent mieux connaître les environnements qui s'offrent à eux, handicap ou pas. Ils ne se déplacent pas sans rien... Rencontrer un manager, passer un entretien, cette porte ouverte doit leur apporter quelque chose.

**2.** Les demandeurs d'emploi ont souvent besoin d'être rassuré sur l'environnement métiers, les conditions d'exercice. Visiter des cuisines, un centre technique, un laboratoire de recherche pour rencontrer des professionnels est intéressant. Faire des mises en situation sur les métiers qui recrutent... autant d'actions intéressantes à cibler en lien avec le service public de l'emploi et vos postes recherchés.

**A noter :** jeunes et moins jeunes pourraient apprécier des ateliers CV, lettres de motivation, entretien... avec des conseils de vos RH, managers pour mieux se présenter. Le service public de l'emploi pourrait vous y aider.

**3.** Faire connaître son offre métier, cela peut-être l'occasion de faire venir des partenaires également pour affiner la vision de vos exigences et attentes en matière de compétences, besoins...

**4.** Les familles sont aussi parfois des relais pour les plus jeunes. Un point d'accueil général peut être apprécié.

Le format des portes ouvertes est libre. Vous pouvez faire un job dating ou voir cela comme une opportunité de vous présenter en tant qu'employeur.



## Côté organisation

- 1.** Définissez vos objectifs : communiquer, expliciter vos métiers, recruter...
- 2.** Définissez les plages horaires et le lieu accessible svp
- 3.** Communiquer très tôt auprès des partenaires et relais, le handipacte se fera également le relai de votre action
- 4.** Favoriser une pré-inscription des participants et mobiliser rapidement vos managers et RH en fonction des objectifs poursuivis.

